

2022 年 可持续性 报告 - 行动纲要

创建一个医疗不受限的世界



总裁兼首席执行官 Peter Arduini



“ESG 方面的考虑是我们愿景的核心，而且我们正致力于将这些原则嵌入我们的核心业务及风险管理。”

了解更多 GE 医疗在可持续性方面的努力，请查阅我们的 [2022 年可持续性报告](#)

尊敬的各位利益相关方：

2023 年 1 月，GE 医疗成为独立的上市公司，旨在创建一个医疗不受限的世界。我们长期致力于可持续性，为推进医疗发展提供创新解决方案，而正是基于这样令人自豪的历史，我们共同构建一个聚焦患者的组织。我们从那些维护最高标准并为我们奠定基础的前辈手中接过重任。基于此，我们激动地与大家分享 GE 医疗的首份可持续性报告。

我们以全新的视角界定自身与世界以及我们彼此之间的交互方式。基于 GE 医疗既有的最佳优势，我们正在发展面向未来的新能力，并在努力发展自身文化，使其更具连接性、合作性、赋能性、灵活性和创新性。我们正在优化公司各层级间的协调性和问责制，加速决策过程，同时通过降低复杂性来提升运营效率。

ESG 方面的考虑是我们愿景的核心，而且我们正致力于将这些原则嵌入我们的核心业务及风险管理。我们非常高兴向大家做出这份报告，即随着可持续性项目向着目标持续推进，我们已于年内诸多领域取得进展。EcoVadis 肯定了我们的努力并于 2022 年 11 月为我们颁授银奖，这个将享受认可了我们可持续原则和企业责任充分融入我们的业务和管理体系。

在新任董事会的监督之下，我们任命了多个层级的领导以投入可持续性方面的工作。我们任命了 Kelvin Sanborn 作为新的 ESG 项目领导，另外，设立了一个跨企业的常设委员会以推动公司的可持续性倡议并将其融入核心业务。

该委员会包括来自环境健康与安全、法务、财务、企业风险管理等部门的代表，以及我们的首席公司营销与沟通总监和我们的首席多元、平等与包容总监。

去年年底，我们任命了 Abigail Epene-Osuala 作为新任首席多元、平等与包容总监来制定和推行我们在多元、平等与包容方面的战略。在她的领导下，我们致力于培育一种包容的文化，让我们的同事能够在工作环境中感到接纳、尊重、倾听并找到归属感，从而赋能各位同事在工作中发挥最大潜力。我们正致力于将这种文化融入生活，同时也着重通过数据驱动的方法确定不同事项的优先级。我们同时也正组建一支企业社会责任团队来制定我们的企业慈善和志愿活动战略，并计划于 2024 年建立一项 GE 医疗基金来支持我们在全球各地的慈善和志愿活动。

在应对气候变化方面，自 2019 年以来，我们已经将运营活动中的温室气体 (GHG) 排放降低了 27%，这符合我们的近期目标，即在 2030 年之前实现范围 1 和范围 2 的排放降低 50%。我们的项目 GoldSeal 旨在通过增加设备和零部件的重复利用来减少废弃物，已回收利用了大约 6,700 台影像和超声设备，避免了超过 515 万千克的垃圾填埋。

我们也重申了环境方面的承诺，为此，我们加入了卫生与公众服务部/白宫的承诺，致力于卫生部门碳减排以及提高医疗设施的韧性以应对气候变化的影响。

上述成就让我们深受鼓舞，但我们深知仍有大量工作需要完成。我们在医疗生态系统中的独特地位使我们得以在以下五个关键领域发挥最大影响：

- 扩大高质量医疗的可得性。
- 推动多元、平等以及包容。
- 减缓气候影响并提升做出相关应对的韧性。
- 推动循环经济和绿色设计。
- 保护患者数据和网络安全。

通过在创新、产品质量和诚信方面的长期投入，GE 医疗为上述关键领域提供了支持。

我们针对 2023 年及之后几年规划了一系列丰富的活动，这将是我们的推进可持续性进程的重要步骤。首要工作就是准备在 2023 年底之前向科学碳目标倡议 (SBTi) 提交我们的 GHG 减排目标。请参阅本报告的“2022 年重点与展望”部分以查询我们的近期活动时间表。

面对气候变化、系统性不平等以及全球卫生水平差异等日益显现的威胁因素，我们认识到，实现我们的目标以及履行我们的承诺变得空前重要。我们有责任将我们的进展告诉您——我们的利益相关方，而这些进展与我们道德行动的决定性价值以及对诚信的一贯坚持是分不开的。我们相信这份可持续性报告实现了这一承诺。我们期待您的意见与反馈。

此致敬礼

Peter J. Arduini
总裁兼首席执行官

可持续性治理与优先领域

治理结构

董事会/委员会		
GE 医疗执行管理		
企业管理者项目委员会		
目标	监督与管理	岗位与职责
GE 医疗的企业管理者项目遵循董事会及管理层的公司治理责任，针对可能影响公司业务及运营的风险和机遇进行积极的识别、评估和应对。	由管理层制定并执行的公司战略以及我们的 ESG 项目和活动，都受到董事会的监督。董事会定期接收最新情况报告，从而实时掌握潜在的 ESG 风险和机遇。	<ul style="list-style-type: none"> • ESP 委员会共同主席： ESG 以及 ERM 项目的领导层（来自全球法务及政策部门）协调组织 ESP 活动。 • 成员： 由 GE 医疗的执行管理层任命，代表 GE 医疗不同地区、市场及职能部门的 ESP 委员会成员。他们带给我们的不仅是业务活动所需的专业知识，也有各自对于 GE 医疗所面临的风险和机遇的认知。 • ESG 项目领导： 管理 ESG 实践和倡议，同时管理在广泛 ESG 领域主导各主题项目的专家。 • ERM 项目领导： 管理 ERM 实践和倡议，包括对公司首要风险进行积极识别、评估、监控和报告。

重要性评估

2021 年，当 GE 医疗还只是 GE 的一个运营业务部门时，我们就已经与第三方合作开展 ESG 重要性评估，从而识别我司在广泛 ESG 领域议题下的首要影响、风险以及机遇。此次评估的目标是将与我们的可持续性战略关联最紧密的议题按优先顺序列示出来。

超过 100 名内部和外部的利益相关方参与识别了对 GE 医疗最重要的议题。

作为此次评估的最终结果，我们的 ESG 重要性矩阵识别了五个优先领域：

- 为全球范围内缺乏医疗服务的人群**提高医疗可得性**。
- 通过培育包容的文化，赋能各位同事在工作中发挥最大潜力，**以此在全公司推动多元、平等和包容**。
- 依照 SBTi（请参阅可持续性报告的“气候”部分以查询具体目标和愿景），通过努力降低我们的 GHG 排放，**减弱我们的气候影响并提升韧性**。
- 通过促进设备和拆解零部件的重复利用，并在我们的产品设计阶段纳入环境考量，**以推动循环经济和环境设计**。
- 通过采用很大程度上基于《通用数据保护条例（EU GDPR）》及类似隐私保护法律的标准化方法来处理数据，**以保护患者数据和网络安全**。

我们定期联系外部和内部的利益相关方，包括我们的客户、供应商、员工、投资者、政府组织、患者组织、NGO、行业协会、以及我们运营所在社区，从而获取更深入的洞见，同时更透明地传达我们的优先事项。

2022 年重点与展望

环境

减弱我们对气候的影响并提升韧性

- 自 2019 年以来，我们已经将运营活动中的温室气体（GHG）排放降低了 27%，这符合我们的近期目标，即在 2030 年之前实现范围 1 和范围 2 的排放降低 50% 并在 2050 年之前实现净零目标。
- 在 SBTi 完成登记，并承诺在 2023 年底之前提交降低气候影响的关键绩效指标（KPI）和目标以供验证。
- 与卫生与公众服务部/白宫携手，致力于推进卫生部门碳减排并提高医疗设施的韧性，以应对气候变化的影响。

推动循环经济和环​​境设计

- 资产回收与回购计划是 GE 医疗循环项目的核心，已回收利用了大约 6,700 台影像和超声设备，产生了 515 万千克的重复利用及回收循环材料。GoldSeal 翻新设备只有达到了预先设定的质量标准才会被重新投入使用。
- 我们在美国的维修运营中心每年处理 450 万千克的商品，其中 80% 经历了物理回收，从而避免成为填埋垃圾。

展望

- 完成气候风险评估（包括物理和转型风险与机遇）；预计于 2023 年底之前完成。
- 基于我们的气候分析评估结果，构建一个气候转型计划。
- 针对范围 1、范围 2 和范围 3 的 GHG 排放，设计一个净零路线图，并在 2023 年底之前将目标提交 SBTi 验证。
- 针对占据我们采购份额前 70% 的供应商，继续要求其履行为降低气候影响而设立的具有科学依据的降低气候影响的目标。针对这些供应商，我们搜集了第三方调研数据，从而开展上述工作。

社会

推动多元、平等以及包容

- 制定并发布了新的文化运营原则，并开启了一项跨年度的多阶段综合变革进程，进而将这些准则融入 GE 医疗企业文化。
- 实现全球范围内 100% 的性别同工同酬，以及美国范围内各族裔同工同酬。
- 建立了一个包含 10 名成员的多元化董事会，其中，40% 是女性，30% 来自少数民族/民族，而 20% 出生于美国以外地区。董事会领导层同样是多元化的，其中，女性占据 60% 的董事会领导席位（首席董事、审计委员会主席以及提名与治理委员会主席）。

扩大高质量医疗的可得性

- 投资了挪威的造影剂制造商 Active Pharmaceutical Ingredients (API) 以应对全球范围内快速增长的碘化造影剂需求。
- 向乌克兰提供价值 500 万美元的救生医疗设备以用于医院外的极端情景。
- 2023 年年初，向遭受毁灭性地震的土耳其提供了价值 100 万美元的手持超声和 X 光设备。

展望

- 原来是？
- 继续推出供应商多元性门户网站，从而促使资料完备的多元化供应商得以与 GE 医疗深度合作并在最大限度上利用此机遇。
- 制定公司慈善战略，包括在 2024 年创建一个 GE 医疗基金会。
- 重构志愿活动战略，从而在全球范围内赋能员工，使之得以在其社区内发挥重要作用。

治理、道德和责任

扩展治理、道德与合规项目

- 作为一家独立的上市公司，我们拥有强有力的治理条款，包括但不限于年度董事会选举、一名有明确职责界定的首席独立董事，且不存在绝对多数条款、毒丸计划或双重股权结构。
- 以 10 种语言版本重新发布了 *The Spirit & The Letter*（GE 医疗行为准则），换行。

展望

- 提高透明性并完善近期汇报制度，包括气候风险评估后立刻发布 TCFD 的更新报告，并在 2024 年发布更新的重要性评估以报告我们在 ESG 方面的优先事项。
- 扩充我们在披露 ESG 信息及数据时所使用的报告标准。在 2023 年 7 月，GE 医疗加入了联合国全球契约组织。我们正尝试令我们的可持续性优先事项及承诺符合联合国可持续发展目标（SDGs）。该分析预期在 2024 年完成。

我们对社会的影响

扩大医疗可得性

GE 医疗致力于研发一系列产品，助力合作伙伴和客户满足患者的医疗需求。

产品

帮助我们实现这一目标的部分 GE 医疗产品：

- Vscan Air
- Mobile CT in a Box
- AMX Navigate
- Mural™ 劳动力与交付解决方案

协作

我们推进的部分协作项目可以扩大医疗可得性，其中包括：

- 在泰国部署便携式 CT 设备
- 为东南亚的心脏护理中心提供全面解决方案
- 向刚果民主共和国交付便携式 X 光机和心电图设备
- 扩大放疗的可及性和准确度。
- 在中国培训乡村医生
- 在中国提高对乳腺癌的认知
- 在非洲和拉丁美洲培训医学影像专业技术人员。
- 在南非提高放疗药物可及性。

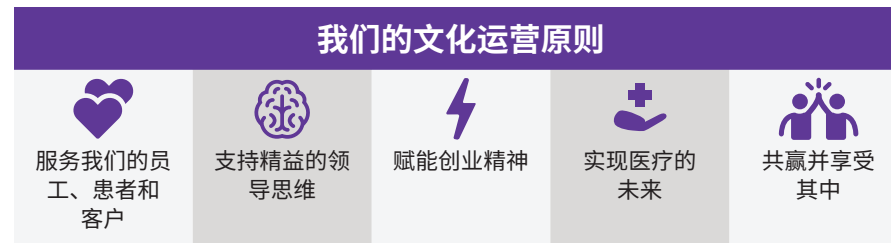
捐赠

- 向乌克兰提供价值 500 万美元的超声和检测设备
- 向尼日利亚的四个 NGO 提供 30 台便携式超声设备
- 向土耳其提供价值 100 万没的手持超声和 X 光设备
- 向中国提供价值超过 450,000 美元的超声诊疗设备

支持我们的员工

我们共同努力构建一种令我们蓬勃发展的文化。我们最为珍视的资产之一是在全球范围内可靠、稳定且有价值的劳动力。我们员工中的 68% 在美国境外。

文化转型



文化变革进程

我们不仅通过一些项目和倡议来推进我们的新文化以及文化运营原则。我们将通过一项跨年度的多阶段综合变革进程来开启 GE 医疗文化的转型。我们的目标是在组织的各个层面上统一认知和理解，推进新文化及其准则的渗透，促进新文化在公司生态系统中的可持续性。第一年，我们将聚焦在全公司范围内的统一共识。

员工健康与福利

安全是 GE 医疗的重中之重。我们的责任是确保为我们工作的所有人以安全的方式完成任务，同时持续努力以构建更安全的工作环境。

衡量标准	2022 年指数
伤病总记录率 ¹	0.34
死亡 - 正式职员与合同工	0

¹ 一年内每 100 名全职员工中的工伤与职业病总量。基于美国职业健康与安全管理局 (OSHA) 报备要求的全球伤病量。

多元、平等以及包容

我们致力于为员工创建一个多元、平等和包容的环境，从而反映出 GE 医疗所服务社区的特点。我们也定期进行薪酬审查，以确认我们的薪酬水平具有竞争力和公平性。

2022 年同工同酬数据²

全球	美国	
100%	100%	101%
性别	黑人/非裔美国人	其他多元种族

多元性衡量标准

全球性别数据

领导层 ³	专业人员 ⁴	全体员工
34.2%	33.7%	32.1%
女性	女性	女性
+3.8%	+0.5%	+0.4%

与 2021 年数据对比

美国种族数据

领导层	专业人员	全体员工
23.6%	25.1%	28.6%
-1.1%	+0.8%	+1.4%

与 2021 年数据对比

美国数据	
2.4%	9.9%
残障人士	退伍军人

² 我们的薪酬平等性结果涵盖性别统计，美国黑人/非裔美国人以及其他多元种族的统计，涉及 11 个国家或地区（美国以及境内拥有至少 500 名员工的前 10 个国家或地区；该样本包含我们在全球范围内 75% 的行政人员）。

³ 领导层是指行政类别（中层管理）或更高级别员工。

⁴ 专业人员是指专业技术和高级专业技术类别的员工。

我们对环境的影响

气候变化

GE 医疗认识到健康的环境与人类健康之间的关联。气候变化影响健康问题的社会和环境决定因素，包括清洁的空气、安全的饮用水、充足的食物和有保障的居所。我们有责任加大行动力度，进一步减少温室气体排放。GE 医疗设定了两个 GHG 减排目标：

- 截至 2030 年，在 2019 年的基准上降低 50% 的运营排放（范围 1 和范围 2）
- 截至 2050 年，实现净零排放。

我们碳减排计划的关键要素

支柱 1：降低运营场所的 GHG 足迹

- 在过去两年内，我们最大的运营场所已经执行了 GHG 减排路线图。在 2023 年，我们要求运营场所采用新的 ELM 工具，包括方面及影响登记册（Aspects and Impacts Register）。
- 我们设立了专项基金，专门用于 GHG 减排项目，并在 2021 年和 2022 年共花费约 650 万美元用于推进节能项目，并由此引发了如何将这些理念和项目更充分地融入 GE 医疗的企业文化和运营中的持续讨论。



支柱 2：车队减排

- 我们的全球车队拥有超过 10,000 辆车。自 2020 年以来，我们的全球车队引进了超过 1,150 辆插电式混合动力车（PHEV）和电动汽车（EV）。
- 我们在欧盟的车队遥遥领先；当前超过 75% 是混合动力车、插电式混合动力汽车或电动汽车。



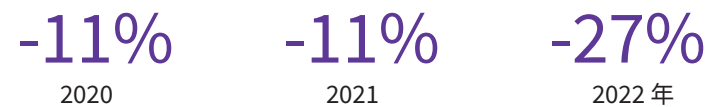
支柱 3：转向可再生能源

- 我们为欧洲的 14 个运营场所和美国的 4 个运营场所购买了 100% 的可再生电力能源。



我们通过努力在范围 1 和范围 2 实现了下列 GHG 减排结果：

范围 1 和范围 2 的 GHG 排放



% 变化率，相对于基年（2019）

循环经济

为实现循环经济，我们在产品的全生命周期内重构了产品及部件。这拉长了从设计、制造、采购、销售、安装及服务运营直至产品使用的等各阶段流程。当我们的设备达到设计寿命时，我们还为我们的客户以及医疗生态系统提供翻新及回收选项，包括零部件收集系统和负责任的循环方案。我们还会回购设备以延长使用寿命。

翻新

一般情况下，GoldSeal 在一年里从全球回收利用了大约 6,700 台影像和超声设备。GoldSeal 项目回购此前进行交易的机器。

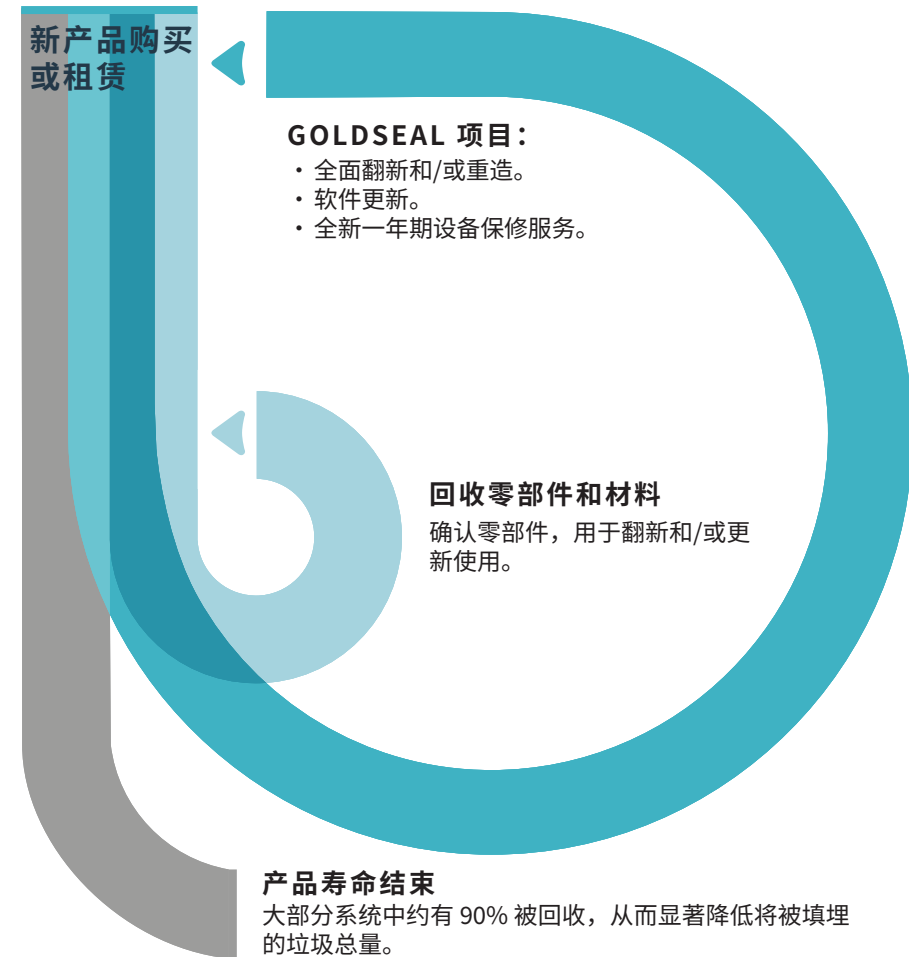
维修/收集

GE 医疗维持了一份产品目录，其中是一些收集而来且通过 ISO13485 质量体系授权流程检验合格的零部件。

回收

当收集流程不适用时，GE 医疗对我们体系的大部分进行了回收。在一个相关的案例中，回收中心—— GE 医疗维修运营中心（ROC）的一部分，同时也是公司在全球范围内最大的回收中心——每年处理 450 万千克的商品，其中约 80% 实现了物理回收，从而避免成为填埋垃圾。

预期设备重复利用重量 (kg)	3,783,136
超声设备重复利用重量 (kg)	505,621
重复利用总重量 (kg)	5,149,177



我们的治理与责任

企业治理概览

GE 医疗的治理框架指导我们的董事会对公司进行监督，同时也为我们的持续性项目奠定基础。

董事会。我们的董事会包括 10 名成员，其中 4 名是女性，3 名少数民族或民族，而 2 名出生于美国以外。

董事会领导层。董事会主席与首席执行官的岗位彼此独立，从而使主席得以在董事会层面推动战略和设定议程，而首席执行官则负责履行其执行该战略的职责。董事会还有一名首席独立董事，其与主席共同设定董事会议程，并代表独立董事执行额外监督。

董事会委员会结构。董事会通过三个委员会履行监督职责——审计委员会、提名与治理委员会和人才、文化与薪酬委员会。主席与各委员会的其他所有成员彼此独立。

产品质量与安全

GE 医疗致力于制造安全且有效的产品以满足客户及其患者需求，在改善患者端产出的同时，帮助医疗服务提供者应对日常工作中面临的临床、运营和经济方面的挑战。我们产品与服务的质量是赢得声誉的关键因素，也是构建我们竞争力的基础。

我们坚持遵循全球质量政策，建立并坚持履行管理责任，以确保运营符合该政策。同时，我们拥有一个合理的组织架构为关键决策提供信息、核实和平衡。

作为我们全球质量政策的一部分，GE 医疗的每一名员工都致力于：

- 热情地为患者健康和客户满意提供产品和服务。
- 遵守 GE 医疗提供产品及服务所在国家和地区的安全、质量和能效。法律法规。
- 持续改善产品、服务和设备质量管理体系（QMS），以及药品质量管理体系，如适用。

网络安全

GE 医疗正采取多种措施应对复杂的网络安全风险挑战

我们在网络安全方面的做法基于**四项原则**：



推动建立一个安全的企业

在全公司和全供应链范围内，建立体系和流程以推进网络安全。



开发安全的产品

将网络安全内嵌于产品的全生命周期，涉及产品的设计、开发和维护。



提供安全的服务

通过创新的技术、流程和风险管控提高我们服务的安全和隐私性。



提供网络安全的管理和咨询服务

通过管理服务助力运营、系统及数据安全，包括 Skeye 解决方案。

