

# 2022 Informe de sostenibilidad - Resumen ejecutivo

Creando un mundo donde la  
atención sanitaria no tenga  
límites





# Mensaje de Peter Arduini, Presidente y Director General



*“Los criterios ESG son fundamentales en nuestra visión y estamos trabajando para integrar estos principios en nuestras actividades principales y en la gestión del riesgo”.*

Para más información sobre las iniciativas de sostenibilidad de GE HealthCare, consulte nuestro [Informe de Sostenibilidad 2022](#)

## Apreciados/as accionistas:

GE HealthCare empezó su andadura como empresa independiente, cotizada en bolsa, en enero de 2023, con el objetivo de crear un mundo donde la atención sanitaria no tenga límites. Juntos estamos construyendo una organización orientada al paciente, firmemente arraigada en nuestra impecable trayectoria de proporcionar soluciones innovadoras para avanzar en la atención sanitaria con un compromiso continuo con la sostenibilidad. Asumimos y tomamos el relevo de aquellos que han aplicado los más altos estándares y han sentado las bases que nos sirvieron como punto de partida. Llegados aquí, estamos encantados de poder compartir el primer informe de sostenibilidad de GE HealthCare.

Aportamos una mirada nueva mientras redefinimos cómo queremos que sea nuestro compromiso con el mundo y con los demás. Además de aprovechar las fortalezas históricas de GE HealthCare, estamos desarrollando nuevas capacidades para el futuro y cambiando nuestra cultura para estar más conectados y ser más colaborativos, competentes, ágiles e innovadores. Estamos mejorando la armonización y responsabilidad a todos los niveles de la empresa, impulsando la toma de decisiones y eliminando las complejidades para reforzar nuestra eficiencia operativa.

Los criterios ESG son fundamentales en nuestra visión y estamos trabajando para integrar estos principios en nuestras actividades principales y en la gestión del riesgo. Nos complace comunicar que hemos avanzado en una serie de frentes este año, gracias a que nuestros programas de sostenibilidad han seguido creciendo y progresando hacia el logro de sus objetivos. EcoVadis recompensó nuestros esfuerzos al otorgarnos la calificación de Plata en noviembre de 2022, reconociendo hasta qué punto los principios de sostenibilidad y responsabilidad corporativa están arraigados en nuestros sistemas de gestión y prácticas empresariales.

Bajo la supervisión de nuestro nuevo Consejo de Administración, hemos instaurado un enfoque de liderazgo en nuestras iniciativas de sostenibilidad a muchos niveles. Hemos nombrado a Kelvin Sanborn como nuestro nuevo Responsable del Programa ESG y creado un comité transversal permanente que dirige las iniciativas de sostenibilidad de la empresa y trabaja para incorporarlas en las actividades principales.

El comité incluye representantes de Salud, Seguridad y Medio Ambiente, Jurídico, Finanzas, Gestión del Riesgo, y también a nuestro Director de Comunicaciones y Marketing Corporativo y a nuestra Directora de Diversidad, Igualdad e Inclusión.

A finales del año pasado, nombramos a Abigail Epáne-Osuala como nuestra nueva Directora de Diversidad, Igualdad e Inclusión para definir y dirigir nuestra estrategia de diversidad, igualdad e inclusión. Bajo su liderazgo, nos hemos comprometido a fomentar una cultura inclusiva en la que nuestros colegas estén empoderados para dar lo mejor de sí mismos en un entorno donde se sientan aceptados, respetados, escuchados y tengan un sentimiento de pertenencia. Estamos trabajando para materializar esta cultura y nos centramos deliberadamente en potenciar un enfoque basado en los datos para determinar las prioridades. También estamos creando un equipo de Responsabilidad Social Corporativa para desarrollar nuestras estrategias empresariales de voluntariado y filantropía y, en 2024, tenemos previsto crear una Fundación GE HealthCare para apoyar estas iniciativas en nuestras comunidades de todo el mundo.

Respecto a nuestros esfuerzos para hacer frente al cambio climático, hemos reducido nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) operacionales en un 27 % desde 2019, en línea con nuestro objetivo a corto plazo de reducir las emisiones de los Ámbitos 1 y 2 en un 50 % para el año 2030. GoldSeal, nuestro programa para reducir los residuos fomentando la reutilización de los equipos y piezas, recuperó aproximadamente 6.700 unidades de equipos de imágenes y ultrasonidos, evitando que 5,15 millones de kilogramos de residuos fueran a parar al vertedero.

También ratificamos nuestro compromiso ambiental sumándonos a la promesa del Departamento de Salud y Servicios Humanos/Casa Blanca de descarbonizar el sector sanitario y aumentar la resiliencia de las instalaciones sanitarias a los efectos del cambio climático.

Estos logros nos dan ánimos, pero sabemos que todavía queda mucho trabajo por hacer. Nuestra posición única en el ecosistema de la atención sanitaria nos ayudará a tener el mayor impacto en cinco áreas principales:

- Ampliar el acceso a una atención sanitaria de calidad.
- Promover la diversidad, la igualdad y la inclusión.
- Mitigar el impacto en el clima y mejorar la resiliencia asociada.
- Avanzar en economía circular y diseño ambiental.
- Proteger los datos de los pacientes y la ciberseguridad.

Estas áreas prioritarias se apoyan en los compromisos de larga data de GE HealthCare con la innovación, la calidad del producto y la integridad.

Nuestra lista de actividades previstas para 2023 y los años venideros es muy amplia y variada, y los próximos pasos son importantes para avanzar en nuestro viaje hacia la sostenibilidad. En lo más alto de la lista está preparar nuestros objetivos de reducción de GEI para presentarlos a la Science Based Targets initiative (SBTi) a finales de 2023. En la sección “Puntos destacados de 2022 y mirada al futuro” del presente informe encontrarán una lista de las actividades en nuestra agenda a corto plazo.

En el contexto de la amenaza creciente del cambio climático, la desigualdad sistémica y las disparidades en salud mundiales, sabemos que es más crucial que nunca lograr nuestro propósito y cumplir con nuestros compromisos. Nos comprometemos a informarles, en su calidad de accionistas, de nuestros avances, lo que está estrechamente relacionado con nuestro valor determinante de actuar éticamente y con una integridad inquebrantable en todo momento. Confiamos en que este primer informe de sostenibilidad esté a la altura de este compromiso. Agradeceremos sus comentarios y opiniones.

Atentamente,

**Peter J. Arduini**  
Presidente y Director General

# Gobernanza de la sostenibilidad y áreas prioritarias

## Estructura de la gobernanza

Consejo de Administración/Comités del Consejo		
Dirección ejecutiva de GE HealthCare		
Comité del Programa de Administración Empresarial		
Propósito	Supervisión y gestión	Funciones
En consonancia con el Consejo y las responsabilidades de gobernanza corporativa de la dirección, el Programa de Administración Empresarial de GE HealthCare identifica, evalúa y responde proactivamente a los riesgos y oportunidades que podrían repercutir en las operaciones y actividades de la empresa.	El Consejo supervisa el establecimiento y la ejecución de la estrategia corporativa por parte de la dirección, además de nuestro programa y actividades ESG. El Consejo recibe actualizaciones periódicas para permanecer informado de los riesgos y oportunidades potenciales de ESG.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Copresidentes del Comité ESP: los Responsables del Programa ESG y ERM (de Ley y Política Mundial) coordinan las actividades ESP.</li> <li>Miembros: designados por la dirección ejecutiva de GE HealthCare, los miembros del Comité ESP representan las regiones, segmentos y funciones de GE HealthCare. Juntos aportan su experiencia en nuestras actividades empresariales y concienciación sobre los riesgos y oportunidades a los que se enfrenta GE HealthCare.</li> <li>Responsable del Programa ESG: gestiona las prácticas e iniciativas de ESG, junto con expertos en la materia que lideran sus respectivos programas en el extenso ámbito de ESG.</li> <li>Responsable del Programa ERM: gestiona las prácticas e iniciativas ERM, que incluye identificar proactivamente, evaluar, controlar e informar sobre los principales riesgos de la empresa.</li> </ul>

## Evaluación de materialidad

En 2021, cuando GE HealthCare todavía era una línea de negocios de GE, colaboramos con un tercero para llevar a cabo una evaluación de materialidad ESG para identificar los principales impactos, riesgos y oportunidades de nuestra empresa en el campo tan extenso de ESG. El objetivo de esta evaluación era desarrollar una lista de los temas prioritarios considerados más relevantes para nuestra estrategia de sostenibilidad.

En ella participaron más de 100 partes interesadas internas y externas, que identificaron lo que era más relevante para GE HealthCare.

El resultado final de este proceso de evaluación, nuestra matriz de materialidad ESG, identificó cinco áreas prioritarias:

- **Ampliar el acceso a la atención sanitaria** a las poblaciones insuficientemente atendidas de todo el mundo.
- **Promover la diversidad, igualdad e inclusión en toda la empresa** fomentando una cultura inclusiva en la que todos nuestros colegas se sientan empoderados para dar lo mejor de sí mismos.
- **Mitigar nuestro impacto climático y mejorar la resiliencia** trabajando para reducir nuestras emisiones de GEI en línea con la iniciativa SBTi (consulte la sección sobre el Clima en nuestro Informe de Sostenibilidad para conocer los objetivos específicos).
- **Avanzar en economía circular y diseño ambiental** fomentando y facilitando la reutilización de los equipos y piezas procedentes de equipos desinstalados e incorporando los criterios ambientales en la fase de diseño de nuestros productos.
- **Proteger los datos de los pacientes y la ciberseguridad** adoptando un enfoque uniforme respecto a la privacidad de los datos en todo el mundo, basado en gran medida en el Reglamento General sobre Protección de Datos (RGPD de la UE) y leyes sobre privacidad similares.

Hablamos periódicamente con nuestras partes interesadas internas y externas, incluidos clientes, proveedores, colegas, inversores, organizaciones gubernamentales, organizaciones de pacientes, ONG, asociaciones industriales y las comunidades en las que estamos presentes para tener una visión más completa y comunicar con transparencia nuestras prioridades.

# Puntos destacados de 2022 y mirada al futuro

## Medio ambiente

### Mitigar nuestro impacto climático y mejorar la resiliencia

- Hemos reducido nuestras emisiones de GEI operacionales en un 27 % desde 2019, en consonancia con nuestro objetivo a corto plazo de reducir las emisiones de los Ámbitos 1 y 2 en un 50 % de cara a 2030 y llegar al cero neto en 2050.
- Participamos en la iniciativa SBTi, con el compromiso de presentar los indicadores clave de rendimiento (KPI) y objetivos de reducción del impacto climático para su validación a finales de 2023.
- Nos sumamos a la promesa del Departamento de Salud y Servicios Humanos/ Casa Blanca de descarbonizar el sector sanitario y aumentar la resiliencia de las instalaciones sanitarias a los efectos del cambio climático.

### Avanzar en economía circular y diseño ambiental

- Los programas de recuperación y recompra de activos, que son la base del programa de circularidad de GE HealthCare, recuperaron aproximadamente 6.700 unidades de máquinas de imágenes y ultrasonidos, lo que supone 5,15 millones de kilogramos de material reciclado y reutilizado. Los equipos renovados GoldSeal se redistribuyen solo después de cumplir unos criterios de calidad previamente definidos.
- Nuestro Centro de Operaciones de Reparación de Estados Unidos procesa anualmente 4,5 millones de kilogramos de productos, de los cuales el 80 % se recicla físicamente evitando que vayan a parar al vertedero.

### Mirada al futuro

- Completar una evaluación del riesgo climático (incluyendo los riesgos y oportunidades físicos y transicionales); su finalización está prevista para finales de 2023.
- Elaborar un plan de transición climática a partir de la información de nuestra evaluación del riesgo climático.
- Desarrollar una hoja de ruta de cero neto para las emisiones de GEI de los Ámbitos 1, 2 y 3, y presentar los objetivos a la iniciativa SBTi para su validación a finales de 2023.
- Avanzar en nuestro objetivo de lograr que los proveedores que representan el 70 % del gasto se comprometan con los objetivos basados en la ciencia para reducir su impacto climático. Estamos poniendo en marcha esta iniciativa recopilando datos de estos proveedores a partir de encuestas de terceros.

## Social

### Promover la diversidad, la igualdad y la inclusión

- Hemos desarrollado y comunicado los nuevos Principios Operativos Culturales e iniciado un proceso de cambio integrado, gradual y plurianual para incorporar estos principios en GE HealthCare.
- Hemos logrado un 100 % de igualdad salarial globalmente entre géneros y para las minorías estadounidenses subrepresentadas.
- Hemos establecido un Consejo heterogéneo de 10 miembros, el 40 % de los cuales son mujeres, el 30 % de distintos orígenes étnicos/raciales y el 20 % nacidos fuera de Estados Unidos. El liderazgo del Consejo también es heterogéneo, con las mujeres representando el 60 % de los puestos de liderazgo (Consejera Principal, Presidenta del Comité de Auditoría y Presidenta del Comité de Gobernanza y Nominación).

### Ampliar el acceso a una atención sanitaria de calidad

- Hemos invertido en el fabricante noruego de medios de contraste Active Pharmaceutical Ingredients (API) para hacer frente a la creciente demanda de medios de contraste yodado en todo el mundo.
- Hemos enviado equipos médicos de emergencia por valor de 5 millones de dólares a Ucrania para utilizar en lugares afectados por la guerra fuera de los hospitales.
- Hemos donado sistemas de ultrasonido y rayos X portátiles por valor de 1 millón de dólares tras el devastador terremoto sufrido por Turquía a principios de 2023.

### Mirada al futuro

- Concentrar nuestra atención y acciones en crear una cartera de talentos negros/ afroamericanos, talentos de minorías étnicas/raciales y talentos mujeres en todo el mundo.
- Seguir con el lanzamiento del portal de diversidad para proveedores, que permitirá a proveedores heterogéneos con perfiles completos trabajar y aprovechar al máximo las oportunidades con GE HealthCare.
- Desarrollar nuestra estrategia filantrópica corporativa, incluida la creación de la Fundación GE HealthCare en 2024.
- Rediseñar nuestra estrategia de voluntariado empoderando a nuestros colegas de todo el mundo para que desempeñen un papel vital en sus comunidades.

## Gobernanza, ética y responsabilidad

### Ampliar los programas de gobernanza, ética y cumplimiento

- Lanzamiento como empresa independiente con sólidas disposiciones sobre gobernanza corporativa que incluyen, entre otras, elecciones al consejo anuales, un Consejero Principal Independiente con funciones claramente definidas, y sin disposiciones mayoritarias, píldoras venenosas ni estructuras de acciones de dos clases.
- Reedición de *El espíritu y la letra* (Código de Conducta de GE HealthCare) en 10 lenguas.
  - Se confirmó que el 99,7 % de los colegas habían leído y entendido el Código de Conducta.

### Mirada al futuro

- Mejorar la transparencia y la presentación de informes a corto plazo, incluida la publicación de un informe TCFD actualizado una vez completada la evaluación sobre el riesgo climático, y una evaluación de materialidad actualizada en 2024 para comunicar nuestras prioridades de ESG.
- Ampliar los criterios de información que utilizamos para divulgar nuestros datos de ESG. En julio de 2023, GE HealthCare se unió al Pacto Mundial de la ONU. Actualmente estamos analizando cómo nuestras prioridades y compromisos de sostenibilidad se ajustan a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU (SDG). Esperamos que este análisis esté listo en 2024.

# Nuestro impacto social

## Ampliar el acceso a la atención sanitaria

Queremos diseñar y desarrollar una gama de productos que sea útil para nuestros socios comerciales y clientes que dan respuesta a las necesidades de los pacientes desatendidos.

### Productos

Estos son algunos de los productos de GE HealthCare que nos ayudarán a lograr este objetivo:

- Vscan Air
- Mobile CT in a Box
- AMX Navigate
- Mural™ Solution for Labor and Delivery

### Colaboraciones

Estos son algunos de nuestros programas colaborativos que forman parte de nuestras iniciativas para ampliar el acceso a la atención sanitaria:

- Desplegar los sistemas de TC móviles en Tailandia
- Proporcionar una solución integral para los centros de cuidados cardiacos en el Sudeste asiático
- Suministrar unidades de rayos X móviles y máquinas de ECG a la República Democrática del Congo
- Ampliar el acceso y mejorar la precisión de la radioterapia
- Formar a los médicos rurales en China
- Fomentar la concienciación sobre el cáncer de mama en China
- Formar a profesionales en África y América Latina sobre diagnóstico por imágenes
- Mejorar el acceso a radiofármacos en Sudáfrica

### Donaciones






- equipos de control y ultrasonidos de emergencia por valor de 5 millones de dólares en Ucrania
- 30 dispositivos de ultrasonidos portátiles para cuatro ONG en Nigeria
- sistemas de rayos X y ultrasonidos portátiles por valor de 1 millón de dólares en Turquía
- más de 450.000 dólares en equipos de diagnóstico por ultrasonidos en China

## Apoyar a nuestros empleados

Trabajamos juntos para instaurar una cultura en la que todos podamos prosperar. Uno de nuestros activos más valiosos es nuestra sólida, estable y valorada plantilla de empleados en todo el mundo. El 68 % de nuestra plantilla está situada fuera de Estados Unidos.

### Transformación cultural

**Nuestros Principios Operativos Culturales**

				
Estar al servicio de nuestros empleados, pacientes y clientes	Liderar con una mentalidad Lean	Favorecer el espíritu emprendedor	Forjar el futuro de la atención sanitaria	Ganar juntos y divertirnos

### Proceso del cambio cultural

Impulsar nuestra nueva cultura y nuestros Principios Operativos Culturales no se limita a los programas e iniciativas. Hemos puesto en marcha la transformación de la cultura de GE HealthCare a través de un proceso de cambio integrado, gradual y plurianual. Nuestro objetivo es uniformizar la concienciación y comprensión a todos los niveles de la empresa, fomentar la adopción de nuestra nueva cultura y sus principios, y promover la sostenibilidad de la nueva cultura en los distintos ecosistemas de nuestra empresa. En nuestro primer año, nuestros esfuerzos se centran principalmente en aumentar la comprensión y uniformización en toda la empresa.

### Salud y bienestar de los colegas

La seguridad es de suma importancia para GE HealthCare. Nuestra responsabilidad es asegurarnos de que todo aquel que trabaje con nosotros lleve a cabo sus tareas de una manera segura, trabajando al mismo tiempo para aumentar la seguridad de nuestro entorno de trabajo.

Parámetro	2022 Indicador
Total de lesiones y enfermedades registrables <sup>1</sup>	0,34
Accidentes mortales – colegas y contratistas	0

<sup>1</sup> Número de lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo por cada 100 empleados a tiempo completo durante un periodo de un año. Lesiones y enfermedades basadas en la aplicación de los requisitos de mantenimiento de registros de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA) de Estados Unidos.

## Diversidad, igualdad e inclusión

Nos centramos en crear un entorno diverso, igualitario e inclusivo para nuestros colegas que represente a las comunidades GE HealthCare a las que prestamos servicio. También revisamos los salarios periódicamente para confirmar que nuestras prácticas salariales sean competitivas y justas.

### Datos de igualdad salarial 2022<sup>2</sup>

Global	Estados Unidos	
<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>101 %</b>
Género	Negros/Afroamericanos	Otras minorías étnicas

### Parámetros de diversidad

#### Datos de género globales

Dirigentes <sup>3</sup>	Profesionales <sup>4</sup>	Todos los colegas
<b>34,2 %</b>	<b>33,7 %</b>	<b>32,1 %</b>
Mujeres	Mujeres	Mujeres
<b>+3,8 %</b>	<b>+0,5 %</b>	<b>+0,4 %</b>

Datos comparados con los de 2021

#### Datos de etnicidad de Estados Unidos

Dirigentes	Profesionales	Todos los colegas
<b>23,6 %</b>	<b>25,1 %</b>	<b>28,6 %</b>
<b>-1,1 %</b>	<b>+0,8 %</b>	<b>+1,4 %</b>

Datos comparados con los de 2021

Datos de Estados Unidos	
<b>2,4 %</b>	<b>9,9 %</b>
Discapacitados	Veteranos

<sup>2</sup> Nuestros resultados de igualdad salarial incluyen a dirigentes y profesionales por género, negros estadounidenses/afroamericanos y personas de otras minorías étnicas de 11 países (Estados Unidos y los 10 países principales con al menos 500 colegas dentro del ámbito considerado; esta población abarcaba el 75 % de los dirigentes y profesionales de todo el mundo).

<sup>3</sup> Los dirigentes pertenecen al grupo ejecutivo (mandos intermedios) y superior.

<sup>4</sup> Los profesionales pertenecen al grupo de profesionales y profesionales sénior.



# Nuestro impacto ambiental

## Cambio climático

GE HealthCare reconoce la relación entre un ambiente sano y unas personas sanas. El cambio climático repercute en los determinantes sociales y ambientales, incluido un aire limpio, agua potable segura, alimentación suficiente y alojamiento seguro. Es responsabilidad nuestra intensificar nuestras acciones para seguir reduciendo nuestras emisiones. GE HealthCare ha establecido dos objetivos de reducción de las emisiones de GEI:

- Reducir las emisiones operacionales (Ámbitos 1 y 2) en un 50 % en 2030 en comparación con 2019
- Lograr las cero emisiones netas en 2050.

### Elementos clave en nuestro plan de reducción del carbono

#### Pilar 1: Reducir la huella de GEI en las instalaciones

- En los últimos dos años, nuestras plantas más grandes han utilizado hojas de ruta de reducción de los GEI. En 2023, se pidió a las plantas que adoptaran las nuevas herramientas ELM, incluido el Registro de Aspectos e Impactos.
- Creamos un fondo central dedicado a los proyectos de reducción de las emisiones de GEI, que invirtió cerca de 6,5 millones en 2021 y 2022 para impulsar los proyectos de reducción energética. Esto dio lugar a un debate permanente sobre cómo integrar estas ideas y proyectos más plenamente en la cultura y operaciones de GE HealthCare.



#### Pilar 2: Reducir las emisiones de la flota

- Tenemos una flota mundial de más de 10.000 vehículos. Desde 2020, hemos introducido más de 1.150 vehículos híbridos enchufables (PHEV) y eléctricos (EV) en nuestra flota mundial.
- Nuestra flota en la UE lidera este proceso; más del 75 % de los pedidos de vehículos pendientes de entrega son híbridos, híbridos enchufables o eléctricos.



#### Pilar 3: Cambiar a fuentes de energía renovables

- Compramos electricidad 100 % renovable en 14 plantas de Europa y 4 plantas de Estados Unidos.



Nuestros esfuerzos han desembocado en la siguiente reducción de nuestras emisiones de GEI de los Ámbitos 1 y 2:

### Emisiones de GEI de los Ámbitos 1 y 2



% cambio respecto al año de referencia (2019)

## Economía circular

Para abordar la circularidad, reinventamos nuestros productos y componentes durante todo el ciclo de vida del producto. Esto abarca el diseño, fabricación, aprovisionamiento, distribución, instalación y operaciones de servicio, hasta la utilización del producto. También ofrecemos opciones de renovación y reciclaje a nuestros clientes y al ecosistema sanitario al final de la vida de nuestros equipos, incluidos sistemas de recogida para piezas y reciclaje responsable. También recomparamos equipos para ampliar su ciclo de vida.

### Renovar

En un año normal, GoldSeal recupera aproximadamente 6.700 unidades de máquinas de imágenes y de ultrasonidos en todo el mundo. El programa GoldSeal compra máquinas que redistribuye comercialmente.

### Reparar/recoger

GE HealthCare mantiene un catálogo de piezas recogidas que han sido calificadas como aptas a través de un proceso certificado utilizando el sistema de calidad ISO 13485.

### Reciclar

Cuando la recogida no resulta adecuada, GE HealthCare recicla la mayoría de nuestros sistemas. Un buen ejemplo es el Centro de Reciclaje —una parte del Centro de Operaciones de Reparación (ROC) de GE HealthCare y el centro de reciclaje más grande de la empresa en todo el mundo— que procesa anualmente 4,5 millones de kilogramos, de los cuales aproximadamente el 80 % se recicla físicamente, evitando así que vaya a parar al vertedero.

Peso de los sistemas de imágenes reutilizados (kg)	3.783.136
Peso de los equipos de ultrasonidos reutilizados (kg)	505.621
Peso total productos reutilizados (kg)	5.149.177



**FIN DE VIDA**  
Cerca del 90 % de la mayoría de sistemas es reciclado, reduciendo sustancialmente el volumen de residuos que acaba en el vertedero.

# Nuestra gobernanza y responsabilidad

## Descripción de la gobernanza corporativa

El marco de gobernanza de GE HealthCare guía la supervisión de la empresa por parte de nuestro Consejo y es la base de nuestro programa de sostenibilidad.

**Consejo de Administración.** Nuestro Consejo está formado por 10 miembros, de los cuales cuatro son mujeres, tres son de origen racial o étnico diverso, y dos son nacidos fuera de Estados Unidos.

**Dirección del Consejo.** Las funciones de Presidente y Director General están separadas, lo que permite al Presidente impulsar la estrategia y definir la agenda a nivel del Consejo y al Director General ser el responsable de la ejecución de la estrategia. El Consejo también tiene un Consejero Principal Independiente, que trabaja con el Presidente para establecer la agenda del Consejo y realiza una supervisión adicional en nombre de los consejeros independientes.

**Estructura de los comités del Consejo.** El Consejo se ocupa de sus responsabilidades de supervisión a través de tres comités: el Comité de Auditoría, el Comité de Gobernanza y Nominación y el Comité de Talentos, Cultura y Remuneración. El Presidente y todos los demás miembros de cada comité son independientes.

## Calidad y seguridad de los productos

GE HealthCare tiene el compromiso de hacer productos seguros y eficientes que respondan a las necesidades de nuestros clientes y sus pacientes, y que ayuden a los proveedores sanitarios a solucionar los retos clínicos, operacionales y económicos a los que se enfrentan cada día para mejorar los resultados de los pacientes. La calidad de nuestros productos y servicios es un elemento fundamental de nuestra reputación y la base de nuestra fortaleza competitiva.

Mantenemos una Política de Calidad Global, definimos y ejercemos la responsabilidad directiva a la hora de evaluarnos operacionalmente respecto a esta política y contamos con una estructura organizativa adecuada que proporciona aportaciones, revisiones y balances para la toma de decisiones.

Como parte de nuestra Política de Calidad Global, todos los colegas de GE HealthCare tienen el compromiso de:

- Pasión por la seguridad de los pacientes y la satisfacción de los clientes en todos los productos y servicios.
- Cumplimiento de las leyes y normativas sobre seguridad, calidad y desempeño en todos los países en los que se ofrecen los productos y servicios de GE HealthCare.
- Mejora continua de nuestros productos, servicios y nuestro Sistema de Gestión de la Calidad (QMS) de Dispositivos y QMS farmacéutico, según corresponda.

## Ciberseguridad

GE HealthCare se enfrenta al complejo reto del riesgo de ciberseguridad con un enfoque multidimensional.

Nuestro enfoque de ciberseguridad se basa en **cuatro principios**:



**Impulsar una empresa segura**

Establecer sistemas y procesos para promover la ciberseguridad en toda nuestra empresa y nuestra cadena de suministros.



**Desarrollar productos seguros**

Integrar la ciberseguridad en el diseño, desarrollo y mantenimiento a lo largo del ciclo de vida del producto.



**Ofrecer servicios seguros**

Aumentar la seguridad y la privacidad en todos nuestros servicios con tecnología, procesos y mitigación del riesgo innovadores.



**Proporcionar servicios de ciberseguridad de consultoría y gestionados**

Ayudar a proteger las operaciones, sistemas y datos a través de servicios gestionados, incluida la solución Skeye.

